

企画趣旨

外国人労働者をより一層受け入れることが、「閉鎖的」と言われてきた日本にどのような可能性をもたらすのかについての議論は未だに続いている。近年、日本政府は、就労可能人口が 2013 年に 8,000 万人を切り、2060 年には 4,000 万人まで減少するという見通しから、労働政策を大きく変えつつある。高度に熟練した、あるいは未熟練労働者を必要としている多くの産業において、既に恒常的な労働動力不足に直面している労働集約的業種、とりわけ看護、介護、建設等においては人材供給率はおよそ 3:1 であり、2020 年東京オリンピック・パラリンピックに向けた建設業界は既に深刻な状態にある。

グローバルマーケットにおいて競争力を維持しようとするならば、日本の人口動態の現状と将来に鑑みても、抜本的な改革が行われ、熟練か非熟練化を問わず外国人労働者の受入れが必至である。

本シンポジウムは、D&I に向けた取組みを挑戦と受け止めている実業界のリーダーたちをパネリストに招き、男性労働者のみならず、女性が多数となる状況も想定した議論に耳を傾けることを目的とする。

今回の登壇者はすべて女性であり、それぞれの企業における D&I への取組みについて触れるとともに、それらが単に企業レベルに留まらず、日本の社会全体、とりわけ外国人労働者にもどのように恩恵がもたらされ得るのかを語っていただく。

Abstract

Japan's working age population has reached its peak in 1995, and since then has entered a continuous period of decline falling, below 80 million in 2013 and estimated to eventually drop to 40 million in 2060. The chronic shortage of workers is already evident in the construction, agriculture, healthcare, tourism and food industries, exacerbated by the needs of the 2020 Tokyo Olympics and Paralympics.

Given its present and future demographic realities, new labor policies have been put in place that have, for example, encouraged women and baby boomers to continue working. However, if Japan seriously intends to remain competitive in the global market, drastically increasing the number of foreign workers, both skilled and unskilled, cannot be put on hold anymore.

This symposium will look into the challenges around the issues of diversity and inclusion (D&I) in accepting foreign workers (men and increasingly, women) from the point of view of the business sector. The panelists, all women, will present their analyses of these challenges within their respective companies, and what measures they have taken - or will take - in order to forge a sustainable system that will be beneficial to all stakeholders.